

СЪДЪРЖАНИЕ

ВЪВЕДЕНИЕ.....	9	
ГЛАВА ПЪРВА		
СКЛЮЧВАНЕ НА ТРУДОВИ		
И ГРАЖДАНСКИ ДОГОВОРИ.....		13
Назначаване с трудов договор.....		15
Кандидатстване за работа		16
Представяне на документи, необходими за сключване на трудовия договор.....		21
Съдържание и форма на трудовия договор.....		26
Изготвяне и връчване на длъжностна характеристика.....		54
Подаване на уведомление за сключения трудов договор в НАП		56
Сключване на срочни трудови договори		58
Срочен трудов договор по чл. 68, ал. 1, т. 1 КТ.....		59
Срочен трудов договор до завършване на определена работа.....		61
Срочен трудов договор за заместване		63
Превръщане на срочния трудов договор в безсрочен.....		65
Други видове срочни трудови договори.....		68
Трудови договори за допълнителен труд		89
Вътрешно съвместителство		90
Външно съвместителство		91
Трудов договор за вътрешно заместване.....		93
Трудов договор за работа през определени дни от месеца.....		95

Допълнителни условия по някои трудови правоотношения	98
Надомна работа	99
Работа от разстояние	101
„Дистанционната“ работа при обявено извънредно положение/извънредна епидемична обстановка	103
Извършване на работа чрез предприятие, което осигурява временна работа.....	108
Сключване на договори за поръчка, за изработка и за възлагане на управлението	112
Договори по ЗЗД.....	112
Договор за управление и контрол.....	116
 ГЛАВА ВТОРА	
ИЗМЕНЕНИЕ НА ТРУДОВОТО ПРАВООТНОШЕНИЕ	
Изменение на мястото и характера на работата	123
Действия на работодателя, които не се считат за едностранно изменение на трудовия договор	125
Изменение на мястото и характера на работата при производствена необходимост, престой и непреодолими причини	128
Преустановяване на работата при обявено извънредно положение или извънредна епидемична обстановка.....	132
Командироване	134
Командироване в страната.....	134
Обезщетение при командировка	136
Времето за пътуване при командировка.....	138
Командироване в чужбина	139
Промяна на работодателя по чл. 123 и чл. 123а КТ	144
Форми на промяна на работодателя.....	146
Правни последици от промяната на работодателя	152

ГЛАВА ТРЕТА

ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ТРУДОВИЯ ДОГОВОР 169

Прекратяване на трудовото правоотношение – общи основания.....171

Прекратяване на трудовия договор
по общата воля на страните.....171

Прекратяване на трудовия договор, когато уволнението
на работника или служителя бъде признато за незаконно
или бъде възстановен на предишната му работа
от съда и същият не се яви да я заеме в срока
по чл. 345, ал. 1 КТ.....184

Прекратяване на срочни трудови договори поради
изтичане на срока.....189

Прекратяване на трудовия договор, когато длъжността е
определена за заемане от бременна или от трудоустроен и
се яви кандидата, който има право да я заеме.....191

Прекратяване на трудовия договор при невъзможност
на работника или служителя да изпълнява възложената
му работа поради болест, довела до трайно намалена
работоспособност, или по здравни противопоказания....193

Прекратяване на трудовия договор със смъртта на
лицето, с което работникът или служителят е сключил
трудовия договор с оглед на личността му,
и със смъртта на работника или служителя.....196

Прекратяване на трудовия договор поради определянето
на длъжността за заемане от държавен служител.....198

Прекратяване на трудовия договор от работника или служителя201

Прекратяване на трудовия договор от работника
или служителя с предизвестие.....202

Прекратяване на трудови договори
за допълнителен труд (чл. 334 КТ).....206

Прекратяване на трудовия договор от работника
или служителя без предизвестие поради неизпълнение
на задълженията на работодателя.....208

Прекратяване на трудовия договор от работника или служителя без предизвестие при невъзможност да изпълнява възложената му работа поради заболяване.....	213
Прекратяване на трудовия договор от работника или служителя без предизвестие поради други причини.....	214
Прекратяване на трудовия договор от работника или служителя без предизвестие, когато работодателят преустанови дейността си	218
Прекратяване на трудовия договор от работодателя.....	221
Основания за уволнение с предизвестие по причини, свързани с работодателя	225
Основания за уволнение с предизвестие по причини, свързани с работника или служителя.....	243
Подбор при уволнение.....	258
Прекратяване на трудовото правоотношение от работодателя без предизвестие.....	264
Задръжане на работника или служителя за изпълнение на присъда (чл. 330, ал. 1 КТ).....	265
Лишаване на работника или служителя от правото да упражнява определени професии/дейности.....	266
Отказ на работника или служителя да заеме предложената му подходяща работа при трудоустрояване (чл. 330, ал. 2, т. 5 КТ)	267
Дисциплинарно уволнение.....	268
Масови уволнения.....	276
Предварителна закрила при уволнение.....	290
Обезщетения, дължими от работодателя във връзка с прекратяването на трудовия договор.....	303
ИЗПОЛЗВАНИ СЪКРАЩЕНИЯ	318